



**República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional**  
Las Malvinas son argentinas

**Providencia**

**Número:** PV-2022-52598337-APN-DGD#MT

CIUDAD DE BUENOS AIRES

Jueves 26 de Mayo de 2022

**Referencia:** Pase electrónico de EX-2022-52598289- -APN-DGD#MT

---

Motivo: Motivo pase a funcionario público

Destinatario: DGD#MT-MESADEENTRADAS

Digitally signed by Gestion Documental Electronica  
Date: 2022.05.26 14:38:11 -03:00

TAD SDE  
Administrador de Procesos Automáticos  
Dirección de Gestión Documental  
Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

Digitally signed by Gestion Documental  
Electronica  
Date: 2022.05.26 14:38:11 -03:00

**ACUERDO DE PARTES**

Reunidos los representantes del **SINDICATO DE LAS BARRACAS DE LANAS, CUEROS, CERDAS, PINCELES, LAVADEROS DE LANAS Y PEINADURÍAS**, Secretario General José Alberto **KERSUL**, DNI 13.786.369, Secretario Gremial Gustavo Alejandro **PASTRANA** DNI 23.842.293, Viviana Amelia **KOZLOWSKI**, DNI N° 14.107.924, en su carácter de Secretaria Normalizadora de Trelew, junto a Cesar Eloy **BERTUOL** DNI 13.678.212 y David Alejandro **BORDON**, DNI 34.080.021, integrantes de la comisión interna y la Dra. Samanta Romina **MALKA**, en su carácter de apoderada, con domicilio en la calle Florentino Ameghino 1060, Partido de Avellaneda, Provincia de Buenos Aires, **por una parte y por la otra la FEDERACION LANERA ARGENTINA** representada en este acto por los paritarios Ignacio Eugenio **CAMPOS**, DNI 25.029.426; Máximo Ricardo **GALLIA**, DNI 20.468.765; Federico Hernán **ADOLF**, DNI 29.499.611; Carlos A. **FOWLER**, DNI 18.226.547 y en su carácter de apoderada la Cra. Milagros **ALLONA**, constituyendo domicilio en la calle 25 de Mayo N° 516 piso 4° de la C.A.B.A. con el objetivo de arribar a un acuerdo en el marco del CCT 748/17, teniendo en cuenta las siguientes cuestiones y consideraciones:

Las partes se reúnen en virtud de encontrarse cumplidos los plazos del acuerdo celebrado el 5 de mayo de 2021.-

Al presente, el objetivo es arribar a un acuerdo de recomposición económica que compense los efectos inflacionarios sobre el salario de bolsillo que perciben los trabajadores, y a su vez se contempla que el esfuerzo empresarial no sea tal, que haga peligrar la fuente de trabajo.

Habida cuenta de lo expuesto, y luego de analizar distintas variables aportadas por las partes, manifestamos haber arribado a un acuerdo de recomposición salarial, para todos los trabajadores comprendidos en el CCT N° 748/17, el cual tendrá vigencia desde el día 1 de Mayo de 2022 hasta el día 30 de abril de 2023. Son parte integrante del presente Acuerdo los Anexos I, II y III, donde se han establecido y discriminado los valores de los jornales convenidos, así como los adicionales por antigüedad, asistencia perfecta, asistencia y puntualidad, subsidios por fallecimiento y viático para el caso de la Rama Cuero Vacuno.

Las partes dejan establecido un mecanismo de ajuste automático para el caso de que la inflación anual sea mayor al incremento salarial pactado, sin necesidad de reabrir la negociación y no supere el tope acordado, evitando de este modo, dilaciones en perjuicio de los trabajadores.-

Por lo expuesto, dentro del marco señalado es que las partes arriban al presente acuerdo con arreglo de lo siguiente:

**ARTICULO PRIMERO:** Las partes acuerdan un incremento salarial de las escalas vigentes del **CINCUENTA Y CINCO POR CIENTO (55%)** de las remuneraciones básicas del CCT N°748/17 desdoblado en 4 partes y con carácter No Remunerativo, a incorporarse al salario básico según el cronograma que se expone:

*(Handwritten signatures and scribbles)*

RE-2022-52598121-APN-DGD#MT

*(Signature)*  
FEDERACION LANERA ARGENTINA  
ALLONA MILAGROS

*(Signature)*  
IGNACIO E. CAMPOS  
TITULAR

*(Signature)*  
ETIAN MILAGROS S.R.L.  
SECRETARIA

VIVIANA KOZLOWSKI  
Secretaria Normalizadora  
Simulador Barracas

*(Signature)*  
FUHRMANN SA  
Máximo Ricardo

- a.- QUINCE POR CIENTO (15%) con carácter de no remunerativo a partir del 1° de mayo de 2022, e incorporándose al salario básico a partir del 1° enero 2023.-
- b.- QUINCE POR CIENTO (15%) con carácter de no remunerativo a partir del 1° de julio de 2022, e incorporándose al salario básico a partir del 1° de febrero 2023.
- c.- QUINCE POR CIENTO (15%) con carácter de no remunerativo a partir del 1° de octubre de 2022, e incorporándose al salario básico a partir del 1° de marzo de 2023.-
- d.- DIEZ POR CIENTO (10%) con carácter de no remunerativo a partir del 1° de diciembre de 2022, e incorporándose al salario básico a partir del 1° de abril de 2023.

El mencionado incremento segregado por categoría laboral se detalla en los ANEXOS I y II.

**ARTICULO SEGUNDO: Cláusula de Revisión:** Sin perjuicio de la vigencia del presente acuerdo, visto el contexto inflacionario que afronta nuestro país, las partes convienen que en el caso de que el índice de inflación anual –de enero a diciembre de 2022- a determinarse en el mes de enero de 2023 sea mayor al 55% acordado en concepto de recomposición salarial, el diferencial resultante entre el incremento y el Índice de inflación anual –con un tope máximo del 75%-, será liquidado automáticamente de la siguiente manera:

- a.- CINCUENTA POR CIENTO (50%) con carácter no remunerativo a partir del 1° de febrero de 2023, e incorporándose al salario básico a partir del 1° de mayo de 2023.
- b.- CINCUENTA POR CIENTO (50%) con carácter no remunerativo a partir del 1° de marzo de 2023, incorporándose al salario básico a partir del 1° de mayo de 2023.

Asimismo, en caso de corresponder, el incremento será segregado por categoría laboral detallada en los ANEXOS I, II y III en oportunidad de cumplirse la condición en el presente pactada. Por su parte, será presentada la planilla correspondiente ante la autoridad competente para su homologación-

Los incrementos salariales acordados son NO ACUMULATIVOS y serán calculados sobre la base de salarios vigentes al 30 de abril de 2022, integrado por sueldo básico y sumas no remunerativas que se integrarán según lo pactado en el **ARTÍCULO SEGUNDO** del acuerdo celebrado el 5 de mayo de 2021.-

**ARTICULO TERCERO:** Las partes acuerdan el pago por única vez y con carácter de gratificación extraordinaria y no remunerativa para todos los trabajadores de **PESOS TREINTA Y SEIS MIL (\$36.000.-)** a liquidar en cuatro cuotas de \$9.000 cada una, los meses de septiembre 2022, noviembre 2022, marzo 2023 y abril 2023. Independientemente del mes de liquidación, el pago del bono se realizara entre los días 15 y 20 de cada mes. Dicho bono será considerado para compensar posibles bonos gubernamentales otorgados en este mismo periodo.

*[Signature]*  
 FEDERACIÓN LANERA ARGENTINA  
 ALLONA MILAGROS  
 AF-2022/2023

*[Signature]*  
 IGNACIO E. CAMPOS

TITULAR

*[Signature]*  
 EITAN PATRICIA  
 SOCIO GERENTE

*[Signature]*  
 FUHRMANN S.A.  
 Máximo Ricardo Camino

*[Signature]*  
 VIVIANA A. KOZLOV  
 Secretaria Normalizadora  
 Sindicato Carracas

*[Signatures]*  
 RE-2022-52598121-APN-DGD#MT

**ARTÍCULO CUARTO:** Las partes acuerdan que para el incentivo bimestral de **ASISTENCIA PERFECTA** se le aplique el mismo porcentual de incremento y con iguales condiciones de escalonamiento que el acordado en el **ARTÍCULO PRIMERO** como así también en la misma proporción en oportunidad de cumplirse la condición establecida en el **ARTÍCULO SEGUNDO**.

**ARTICULO QUINTO:** Los subsidios previstos en este convenio serán actualizados en su totalidad en un 55% desde el mes de mayo del 2022.- según se detalla en el (Anexo III) como así también en la misma proporción en oportunidad de cumplirse la condición establecida en el **ARTÍCULO SEGUNDO**.

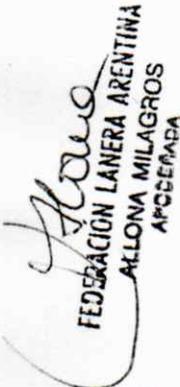
**ARTICULO SEXTO:** Las partes acuerdan que se le reconoce a los trabajadores comprendidos en el CCT 748/17 Rama Cuero Vacuno el equivalente al 20% del básico en concepto de **VIATICOS**.

**ARTICULO SEPTIMO:** Las partes acuerdan que las sumas que por el presente se reconocen como incrementos en el **ARTICULO PRIMERO** integrarán la base a ser tomada en cuenta para el cálculo de los siguientes rubros: adicionales por asistencia y puntualidad, antigüedad, zona desfavorable, horas extras, viáticos, aguinaldo, vacaciones, licencia por enfermedad inculpable, indemnizaciones por despido y/o liquidación final por finalización de la relación laboral, aportes y contribuciones derivados de las leyes 23.660 y 23.661 –Obra Social- y aportes y contribuciones derivados de la ley 23.551 –aporte solidario, cuota sindical, cuota empresaria-

**ARTICULO OCTAVO: CUOTA EMPRESARIA – FONDO DE LA ASISTENCIA SOCIAL:** Los empleadores de la rama lana y cuero vacuno –para todas las categorías de obrero y administrativo- contribuirán con un aporte equivalente al 1% sobre el haber básico y las sumas no remunerativas en los términos del **ARTICULO SEPTIMO**, percibidos por los trabajadores comprendidos en esta convención, los que serán destinados a asistir a los trabajadores en los problemas vinculados a la asistencia social en general, y lo depositarán en el Banco Nación Argentina sucursal Avellaneda, a nombre del Sindicato de las Barracas de Lanas, Cueros, Cerdas, Pinceles, Lavaderos de Lanas y Peinaduras, bajo el N° 155734/17 (cuenta corriente).-

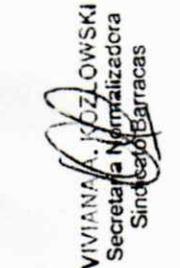
**ARTICULO NOVENO:** Las partes elevarán el presente acuerdo ante la autoridad administrativa del trabajo para su homologación, donde se ratificara el mismo. Sin perjuicio de ello, e independientemente del trámite administrativo señalado, los efectos del presente acuerdo en forma integral, regirán según lo establecido en la parte dispositiva, es decir, desde el 1° de mayo de 2022 al 30 de abril de 2023.

En señal de conformidad, en Avellaneda, a los 12 días del mes de mayo de 2022, se firman tres ejemplare de un mismo tener y a un solo efecto.

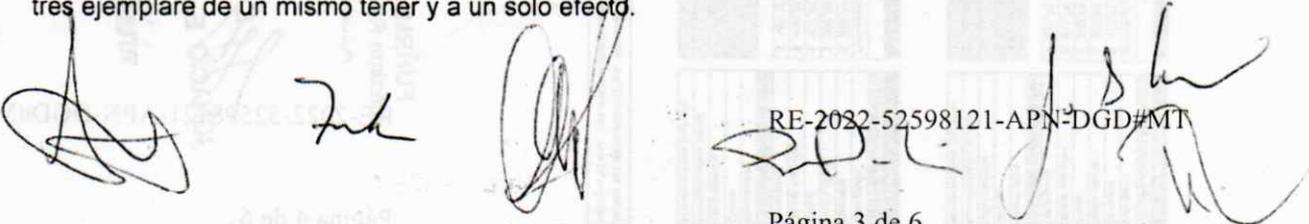
  
ALICIA  
FEDERACION LANERA ARGENTINA  
ALLONA MILAGROS  
APCCERADA

  
IGNACIO E. CAMPOS  
TITULAR

  
ELVIRA BARRAGAN  
SECRETARIA SINDICATO BARRACAS

  
VIVIANA KOZŁOWSKI  
Secretaria Normalizadora  
Sindicato Barracas

  
FUHRMANN S.A.  
Máximo Ricardo Fuhrmann



RE-2022-52598121-APN-DGD#MT

Categoría	Desde el 01.03.2022		Desde el 01.07.2022		Desde el 01.10.2022		Desde el 01.12.2022	
	Horas	Mes	Horas	Mes	Horas	Mes	Horas	Mes
Personal Operario								
Operario	\$ 274,81	\$ 2.198,50	\$ 281,43	\$ 2.250,94	\$ 291,19	\$ 2.318,87	\$ 243,18	\$ 1.951,01
Mesio oficial	\$ 288,84	\$ 2.318,75	\$ 295,46	\$ 2.400,00	\$ 305,22	\$ 2.478,25	\$ 253,21	\$ 2.000,00
Oficial	\$ 302,52	\$ 2.420,18	\$ 310,07	\$ 2.500,00	\$ 320,00	\$ 2.570,00	\$ 263,03	\$ 2.100,00
Oficial superior	\$ 311,76	\$ 2.494,08	\$ 319,75	\$ 2.590,00	\$ 329,75	\$ 2.660,00	\$ 272,07	\$ 2.200,00
Encargado	\$ 323,30	\$ 2.560,39	\$ 332,83	\$ 2.660,00	\$ 342,83	\$ 2.730,00	\$ 284,11	\$ 2.300,00
Personal Administrativo								
Maestrancia	\$ 511,47	\$ 4.091,28	\$ 522,88	\$ 4.182,28	\$ 534,29	\$ 4.273,28	\$ 445,70	\$ 3.564,28
Chofer	\$ 524,81	\$ 4.198,50	\$ 536,22	\$ 4.289,50	\$ 547,63	\$ 4.380,50	\$ 459,04	\$ 3.655,28
Laborantista	\$ 538,15	\$ 4.300,00	\$ 550,00	\$ 4.390,00	\$ 561,85	\$ 4.480,00	\$ 473,26	\$ 3.746,28
Administrativo Inicial	\$ 551,49	\$ 4.401,50	\$ 563,84	\$ 4.480,00	\$ 575,69	\$ 4.570,00	\$ 486,67	\$ 3.837,28
Administrativo Superior	\$ 564,83	\$ 4.503,00	\$ 577,69	\$ 4.570,00	\$ 589,54	\$ 4.660,00	\$ 500,00	\$ 3.928,28

Categoría	Desde el 01.01.2023		Desde el 01.02.2023		Desde el 01.03.2023		Desde el 01.04.2023	
	Horas	Mes	Horas	Mes	Horas	Mes	Horas	Mes
Personal Operario								
Operario	\$ 379,24	\$ 3.033,93	\$ 385,86	\$ 3.106,37	\$ 392,48	\$ 3.178,81	\$ 309,09	\$ 2.474,29
Mesio oficial	\$ 393,98	\$ 3.199,87	\$ 400,60	\$ 3.280,31	\$ 407,22	\$ 3.352,75	\$ 323,70	\$ 2.565,29
Oficial	\$ 417,48	\$ 3.339,85	\$ 424,10	\$ 3.402,79	\$ 430,72	\$ 3.475,23	\$ 347,21	\$ 2.756,29
Oficial superior	\$ 430,23	\$ 3.441,82	\$ 436,85	\$ 3.505,26	\$ 443,49	\$ 3.577,70	\$ 360,72	\$ 2.847,29
Encargado	\$ 440,15	\$ 3.550,22	\$ 447,59	\$ 3.614,66	\$ 455,03	\$ 3.687,10	\$ 373,23	\$ 2.938,29
Personal Administrativo								
Maestrancia	\$ 710,00	\$ 5.680,00	\$ 721,41	\$ 5.771,41	\$ 732,82	\$ 5.862,82	\$ 644,23	\$ 5.151,41
Chofer	\$ 724,81	\$ 5.800,00	\$ 736,22	\$ 5.891,41	\$ 747,63	\$ 5.982,82	\$ 659,04	\$ 5.242,41
Laborantista	\$ 738,15	\$ 5.900,00	\$ 750,00	\$ 5.990,00	\$ 761,85	\$ 6.080,00	\$ 673,26	\$ 5.333,41
Administrativo Inicial	\$ 751,49	\$ 6.001,50	\$ 763,84	\$ 6.090,00	\$ 775,69	\$ 6.180,00	\$ 687,67	\$ 5.424,41
Administrativo Superior	\$ 764,83	\$ 6.103,00	\$ 777,69	\$ 6.180,00	\$ 789,54	\$ 6.270,00	\$ 702,00	\$ 5.515,41

SUMA NO REMUNERATIVA - Mientras mantenga su condición de NO REMUNERATIVO deberá ser tomado en cuenta para el cálculo de sus siguientes rubros: vacaciones por asistencia y puntualidad, viáticos, antigüedad, zona desfavorable, horas extras, aguinaldo, cesación por enfermedad incapacitante, indemnizaciones por despido y/o liquidación final por finalización de la relación laboral. Los mismos mantendrán el mismo carácter del principal (NO REMUNERATIVO)

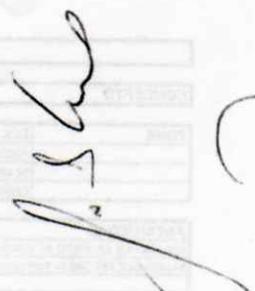
VIVIANA KOZLOWSKI  
Secretaria Normalizadora  
Sindicato Barracas

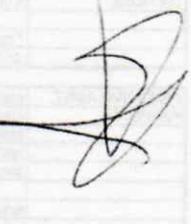
Signature: *[Handwritten Signature]*

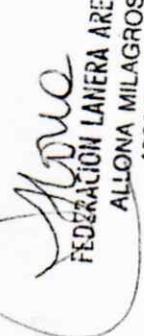
FEDERACIÓN LANERA ARGENTINA  
ALLONA MILAGROS  
APGEEI/EA

Signature: *[Handwritten Signature]*

SECCION	CATEGORIA	TAREAS	500. BASICO May-22		500. BASICO Jun-22		500. BASICO Oct-22		500. BASICO Dic-22		500. BASICO Ene-23		500. BASICO Feb-23		500. BASICO Mar-23		500. BASICO Abr-23		
			BASICO REM	NO REM	BASICO REM	NO REM	BASICO REM	NO REM	BASICO REM										
OPERARIO	MED. OFICIAL	(TAREAS GENERALES DEL SECTOR)	\$ 52.764,06	\$ 10.552,81	\$ 53.316,87	\$ 28.492,59	\$ 63.316,87	\$ 34.824,28	\$ 69.701,25	\$ 31.305,56	\$ 72.814,40	\$ 29.326,75	\$ 82.311,93	\$ 15.829,22	\$ 91.829,46	\$ 6.331,69	\$ 98.141,15	\$ 103.509,20	\$ 108.036,94
		(TAREAS DE ESPECIALIZACION O POR ANTIGUEDAD)	\$ 55.850,00	\$ 11.130,00	\$ 66.780,00	\$ 30.051,00	\$ 83.316,87	\$ 34.824,28	\$ 69.701,25	\$ 31.305,56	\$ 72.814,40	\$ 29.326,75	\$ 82.311,93	\$ 15.829,22	\$ 91.829,46	\$ 6.331,69	\$ 98.141,15	\$ 103.509,20	\$ 108.036,94
		(TAREAS DE ESPECIALIZACION)	\$ 56.084,38	\$ 11.616,88	\$ 67.015,26	\$ 30.537,36	\$ 66.780,00	\$ 30.051,00	\$ 69.701,25	\$ 31.305,56	\$ 72.814,40	\$ 29.326,75	\$ 82.311,93	\$ 15.829,22	\$ 91.829,46	\$ 6.331,69	\$ 98.141,15	\$ 103.509,20	\$ 108.036,94
		(PERSONAL A CARGO)	\$ 62.072,44	\$ 12.414,69	\$ 74.487,13	\$ 33.519,66	\$ 63.316,87	\$ 28.492,59	\$ 69.701,25	\$ 31.305,56	\$ 72.814,40	\$ 29.326,75	\$ 82.311,93	\$ 15.829,22	\$ 91.829,46	\$ 6.331,69	\$ 98.141,15	\$ 103.509,20	\$ 108.036,94
CLASIFICACION	OFICIAL	(ALCANZA LANA A MESA DE CLASIFICACION)	\$ 52.764,06	\$ 10.552,81	\$ 53.316,87	\$ 28.492,59	\$ 63.316,87	\$ 34.824,28	\$ 69.701,25	\$ 31.305,56	\$ 72.814,40	\$ 29.326,75	\$ 82.311,93	\$ 15.829,22	\$ 91.829,46	\$ 6.331,69	\$ 98.141,15	\$ 103.509,20	\$ 108.036,94
		(CLASIFICA LANA EN MESA DE CLASIFICACION)	\$ 58.084,38	\$ 11.616,88	\$ 69.701,25	\$ 31.305,56	\$ 63.316,87	\$ 28.492,59	\$ 69.701,25	\$ 31.305,56	\$ 72.814,40	\$ 29.326,75	\$ 82.311,93	\$ 15.829,22	\$ 91.829,46	\$ 6.331,69	\$ 98.141,15	\$ 103.509,20	\$ 108.036,94
CARGA Y DESCARGA	MEDIO OFICIAL	(TAREAS GENERALES DEL SECTOR)	\$ 52.764,06	\$ 10.552,81	\$ 53.316,87	\$ 28.492,59	\$ 63.316,87	\$ 34.824,28	\$ 69.701,25	\$ 31.305,56	\$ 72.814,40	\$ 29.326,75	\$ 82.311,93	\$ 15.829,22	\$ 91.829,46	\$ 6.331,69	\$ 98.141,15	\$ 103.509,20	\$ 108.036,94
		(QUINCHERO O AUTOLLEVADORISTA)	\$ 55.850,00	\$ 11.130,00	\$ 66.780,00	\$ 30.051,00	\$ 63.316,87	\$ 28.492,59	\$ 69.701,25	\$ 31.305,56	\$ 72.814,40	\$ 29.326,75	\$ 82.311,93	\$ 15.829,22	\$ 91.829,46	\$ 6.331,69	\$ 98.141,15	\$ 103.509,20	\$ 108.036,94
PRENSA	OFICIAL	(TAREAS GENERALES DEL SECTOR)	\$ 52.764,06	\$ 10.552,81	\$ 53.316,87	\$ 28.492,59	\$ 63.316,87	\$ 34.824,28	\$ 69.701,25	\$ 31.305,56	\$ 72.814,40	\$ 29.326,75	\$ 82.311,93	\$ 15.829,22	\$ 91.829,46	\$ 6.331,69	\$ 98.141,15	\$ 103.509,20	\$ 108.036,94
		(PRENSERO, MANEJA Y MARCA FARDOS)	\$ 59.084,38	\$ 11.616,88	\$ 69.701,25	\$ 31.305,56	\$ 63.316,87	\$ 28.492,59	\$ 69.701,25	\$ 31.305,56	\$ 72.814,40	\$ 29.326,75	\$ 82.311,93	\$ 15.829,22	\$ 91.829,46	\$ 6.331,69	\$ 98.141,15	\$ 103.509,20	\$ 108.036,94
LAVADERO	OFICIAL	(CARGADOR O TUBERO)	\$ 52.764,06	\$ 10.552,81	\$ 53.316,87	\$ 28.492,59	\$ 63.316,87	\$ 34.824,28	\$ 69.701,25	\$ 31.305,56	\$ 72.814,40	\$ 29.326,75	\$ 82.311,93	\$ 15.829,22	\$ 91.829,46	\$ 6.331,69	\$ 98.141,15	\$ 103.509,20	\$ 108.036,94
		(LAVADOR)	\$ 56.084,38	\$ 11.616,88	\$ 69.701,25	\$ 31.305,56	\$ 63.316,87	\$ 28.492,59	\$ 69.701,25	\$ 31.305,56	\$ 72.814,40	\$ 29.326,75	\$ 82.311,93	\$ 15.829,22	\$ 91.829,46	\$ 6.331,69	\$ 98.141,15	\$ 103.509,20	\$ 108.036,94
TEJANERIA	MED. OFICIAL	(EMPLAZADO NUEVO HASTA 1 AÑO DE ANTIGUEDAD)	\$ 52.764,06	\$ 10.552,81	\$ 53.316,87	\$ 28.492,59	\$ 63.316,87	\$ 34.824,28	\$ 69.701,25	\$ 31.305,56	\$ 72.814,40	\$ 29.326,75	\$ 82.311,93	\$ 15.829,22	\$ 91.829,46	\$ 6.331,69	\$ 98.141,15	\$ 103.509,20	\$ 108.036,94
		(ANTIGUEDAD MAYOR A 1 AÑO TAREAS GUALES)	\$ 55.850,00	\$ 11.130,00	\$ 66.780,00	\$ 30.051,00	\$ 63.316,87	\$ 28.492,59	\$ 69.701,25	\$ 31.305,56	\$ 72.814,40	\$ 29.326,75	\$ 82.311,93	\$ 15.829,22	\$ 91.829,46	\$ 6.331,69	\$ 98.141,15	\$ 103.509,20	\$ 108.036,94
		(CALIBRADORES Y PENALIZADORES)	\$ 56.084,38	\$ 11.616,88	\$ 67.015,26	\$ 30.537,36	\$ 66.780,00	\$ 30.051,00	\$ 69.701,25	\$ 31.305,56	\$ 72.814,40	\$ 29.326,75	\$ 82.311,93	\$ 15.829,22	\$ 91.829,46	\$ 6.331,69	\$ 98.141,15	\$ 103.509,20	\$ 108.036,94
		(ABARCA PENALIZACION Y LAV. SIMULTANEAMENTE Y TIENE PERSONAL A CARGO)	\$ 62.072,44	\$ 12.414,69	\$ 74.487,13	\$ 33.519,66	\$ 63.316,87	\$ 28.492,59	\$ 69.701,25	\$ 31.305,56	\$ 72.814,40	\$ 29.326,75	\$ 82.311,93	\$ 15.829,22	\$ 91.829,46	\$ 6.331,69	\$ 98.141,15	\$ 103.509,20	\$ 108.036,94
MANTENIMIENTO	MEDIO OFICIAL	(TAREAS DE ESPECIALIZACION)	\$ 52.764,06	\$ 10.552,81	\$ 53.316,87	\$ 28.492,59	\$ 63.316,87	\$ 34.824,28	\$ 69.701,25	\$ 31.305,56	\$ 72.814,40	\$ 29.326,75	\$ 82.311,93	\$ 15.829,22	\$ 91.829,46	\$ 6.331,69	\$ 98.141,15	\$ 103.509,20	\$ 108.036,94
		(OF. ELECTRICISTA OF. MECANICO)	\$ 56.084,38	\$ 11.616,88	\$ 67.015,26	\$ 30.537,36	\$ 63.316,87	\$ 28.492,59	\$ 69.701,25	\$ 31.305,56	\$ 72.814,40	\$ 29.326,75	\$ 82.311,93	\$ 15.829,22	\$ 91.829,46	\$ 6.331,69	\$ 98.141,15	\$ 103.509,20	\$ 108.036,94
CONTROL Y SERENOS	OFICIAL	(PREBARIO)	\$ 52.764,06	\$ 10.552,81	\$ 53.316,87	\$ 28.492,59	\$ 63.316,87	\$ 34.824,28	\$ 69.701,25	\$ 31.305,56	\$ 72.814,40	\$ 29.326,75	\$ 82.311,93	\$ 15.829,22	\$ 91.829,46	\$ 6.331,69	\$ 98.141,15	\$ 103.509,20	\$ 108.036,94
		(TAREAS GENERALES DE MAESTRIANZA)	\$ 51.475,68	\$ 10.265,84	\$ 51.775,52	\$ 27.796,03	\$ 61.775,52	\$ 30.976,69	\$ 61.775,52	\$ 27.796,03	\$ 71.041,96	\$ 24.714,00	\$ 80.308,30	\$ 15.443,80	\$ 89.574,65	\$ 6.177,56	\$ 95.752,21	\$ 102.006,74	\$ 105.006,74
ADMINISTRACION	LABORATORISTA	(TAREAS GENERALES DE CASIETE Y CHOFER)	\$ 56.487,60	\$ 11.297,50	\$ 67.785,10	\$ 30.593,25	\$ 67.785,10	\$ 30.593,25	\$ 67.785,10	\$ 30.593,25	\$ 77.952,75	\$ 27.114,00	\$ 88.120,50	\$ 16.940,25	\$ 98.286,24	\$ 6.779,50	\$ 105.066,74	\$ 103.606,96	\$ 103.606,96
		(TAREAS GENERALES DE LABORATORIO)	\$ 56.487,60	\$ 11.297,50	\$ 67.785,10	\$ 30.593,25	\$ 67.785,10	\$ 30.593,25	\$ 67.785,10	\$ 30.593,25	\$ 77.952,75	\$ 27.114,00	\$ 88.120,50	\$ 16.940,25	\$ 98.286,24	\$ 6.779,50	\$ 105.066,74	\$ 103.606,96	\$ 103.606,96
ADMINISTRATIVO INICIAL	ADMINISTRATIVO SUPERIOR	(TAREAS GUALES DE ADM. HASTA 1 AÑO DE ANTIGUEDAD)	\$ 55.755,84	\$ 11.147,19	\$ 66.903,03	\$ 30.097,41	\$ 66.903,03	\$ 30.097,41	\$ 66.903,03	\$ 30.097,41	\$ 76.915,60	\$ 26.753,25	\$ 86.648,07	\$ 16.720,78	\$ 95.963,54	\$ 6.889,31	\$ 103.606,96	\$ 103.606,96	\$ 103.606,96
		(TAREAS GUALES DE ADM. A PARTIR DEL AÑO DE ANTIGUEDAD)	\$ 56.973,37	\$ 11.794,06	\$ 70.764,38	\$ 31.843,97	\$ 70.764,38	\$ 31.843,97	\$ 70.764,38	\$ 31.843,97	\$ 81.379,04	\$ 28.305,75	\$ 91.933,69	\$ 17.691,09	\$ 102.608,35	\$ 7.078,44	\$ 109.684,79	\$ 109.684,79	\$ 109.684,79

  
**VIVIANA A. KOZLOWSKI**  
 Secretaria Normalizadora  
 Sindicato de Trabajadores

  
**EITAN KOZLOWSKI S.R.L.**  
 SOCIEDAD ANONIMA

  
**IGNACIO E. CAMPOS**  
 ALLONA MILAGROS  
 AFCELEPADA

**TITULAR**

CCT N° 748/17 ANEXO III - ADICIONALES

CONCEPTO		
<b>ZONA</b>	20 % DE LA SUMA DE TODOS LOS CONCEPTOS REMUNERATIVOS EXCEPTUANDO ADICIONALES QUE SE LIQUIDEN POR SOBRE CONVENIO SE APLICARA SOLAMENTE EN LA ZONA DE LA PATAGONIA (AL SUR DEL RIO COLORADO)	
<b>ANTIGÜEDAD</b>	DESDE 1 AÑO HASTA 4 AÑOS	6%
PORCENTAJE APLICADO AL SUELDO	DESDE 5 AÑOS HASTA 9 AÑOS	10%
BASICO QUE PERCIBE EL EMPLEADO	DESDE 10 AÑOS HASTA 15 AÑOS	15%
	MAS DE 15 AÑOS	1% (por año trabajado)
<b>ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD</b>	% DEL SDO. BASICO DE LA CATEGORIA DE CADA EMPLEADO (ADICIONAL SIN REGISTRO DE INASISTENCIA Y/O IMPUNTUALIDAD)	20%
	- REGISTRO DE LA PRIMERA INASISTENCIA JUSTIFICADA *	14%
	- REGISTRO DE LA SEGUNDA INASISTENCIA JUSTIFICADA *	10%
	- ANTE LA TERCER FALTA SE PIERDE EL CONCEPTO ADICIONAL EN SU TOTALIDAD	0%
	* OBSERVACIONES: 2 LLEGADAS TARDE SE COMPUTARAN COMO 1 INASISTENCIA EXCEPCIONES: ACCIDENTE DE TRABAJO, CUANDO SUPERE LAS 3 INASISTENCIAS POR ENFERMEDAD INCLUPABLE Y/O GOCE DE LICENCIA ESPECIAL (ART.15 CCT 570/09)	
<b>PUNTUALIDAD</b>	% DEL SDO. BASICO DE LA CATEGORIA DE CADA EMPLEADO (ADICIONAL SIN REGISTRO DE LLEGADAS TARDE)	10,00%
	- REGISTRO DE LA PRIMERA LLEGADA TARDE JUSTIFICADA	7,00%
	- REGISTRO DE LA SEGUNDA LLEGADA TARDE JUSTIFICADA	3,00%
	ANTE LA TERCER FALTA SE PIERDE EL CONCEPTO ADICIONAL EN SU TOTALIDAD	
<b>VIATICOS</b>	% DEL SDO. BASICO DE LA CATEGORIA DE CADA EMPLEADO	20%
	* OBSERVACIONES: ESTE BENEFICIO ES EXCLUSIVO PARA EMPLEADOS DE BARRACAS DE CUEROS VACUNOS	
<b>INCENTIVO ASIST. PERFECTA</b>	ADICIONAL BIMESTRAL DE CARÁCTER NO REMUNERATIVO POR ASISTENCIA PERFECTA.	
	DESDE EL MES DE MAYO 2022 Y HASTA JUNIO 2022	\$ 25.875,00
	1ER PROPORCIONAL	\$ 9.056,00
	2DO PROPORCIONAL	\$ 16.819,00
	DESDE EL MES DE JULIO 2022 Y HASTA SEPTIEMBRE 2022	\$ 29.250,00
	1ER PROPORCIONAL	\$ 10.237,00
	2DO PROPORCIONAL	\$ 19.013,00
	DESDE EL MES DE OCTUBRE 2022 Y HASTA NOVIEMBRE 2022	\$ 32.625,00
	1ER PROPORCIONAL	\$ 11.419,00
	2DO PROPORCIONAL	\$ 21.206,00
	DESDE EL MES DE DICIEMBRE 2022	\$ 34.875,00
	1ER PROPORCIONAL	\$ 12.206,00
	2DO PROPORCIONAL	\$ 22.669,00
	* OBSERVACIONES: PARA EMPLEADOS ADMINISTRATIVOS Y DE BARRACAS DE CUERO VACUNO SE PAGARA EN 2 CUOTAS IGUALES	
<b>SUBSIDIOS</b>	<b>FALLECIMIENTO DEL TRABAJADOR</b>	
	ANTIGÜEDAD MENOR AL AÑO	\$ 51.150,00
	ANTIGÜEDAD MAYOR A UN AÑO	\$ 60.450,00
	<b>FALLECIMIENTO DE UN FAMILIAR</b>	
	ANTIGÜEDAD MENOR AL AÑO	\$ 30.225,00
	ANTIGÜEDAD MAYOR A UN AÑO	\$ 51.150,00
	CASOS DE 2 O MAS TRABAJADORES, FAMILIARES ENTRE SI A QUIENES LES FALLECE UN MISMO FAMILIAR	\$ 79.050,00
		En total para el grupo familiar
	<b>TRABAJADORES QUE ACCEDAN A UN BENEFICIO PREVISIONAL</b>	
	* ANTIGÜEDAD MAYOR A 5 AÑOS Y MENOR A 10 AÑOS	1 #MNH
	* ANTIGÜEDAD IGUAL O MAYOR A 10 AÑOS	2 #MNH
<b>GRATIFICACION UNICA Y EXTRAORDINARIA</b>	GRATIFICACION EXTRAORDINARIA DE CARÁCTER NO REMUNERATIVA PAGADERA EN 4 CUOTAS.	\$ 36.000,00
	VENCIMIENTOS: 1° CUOTA 20/09/2022 \$9.000.- // 2° CUOTA 20/11/2022 \$9.000.- // 3° CUOTA 20/03/2023 \$9.000.- // 4° CUOTA 20/04/2023 \$9.000.-	

FUHRMANN S.A.  
Máximo Ricardo Camu

VIVIANA A. KOZLOWSKI  
Secretaria Normalizadora

EITAN VARGAS  
COMO SEKENTE

IGNACIO E. CAMPOS

TITULAR

FEDERACION LANERA ARGENTINA  
ALLONA MILAGROS  
APODERADA

RE-2022-52898121-APN-DGD#MT



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional  
Las Malvinas son argentinas

**Hoja Adicional de Firmas**  
**Presentación ciudadana**

**Número:** RE-2022-52598121-APN-DGD#MT

CIUDAD DE BUENOS AIRES  
Jueves 26 de Mayo de 2022

**Referencia:** Nota de denuncia con descripción de los hechos que originan el conflicto

---

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 6 pagina/s.

Digitally signed by Gestion Documental Electronica  
Date: 2022.05.26 14:37:53 -03:00

HECTOR FRANCISCO DE LEON - 20048894160  
en representación de  
SINDICATO DE LAS BARRACAS DE LANAS CUEROS CERDAS  
PINCELES LAVADEROS DE LANA - 30532199812

Digitally signed by Gestion Documental  
Electronica  
Date: 2022.05.26 14:37:53 -03:00